

Reformas Laborales Con Oportunidades De Avance: Un Vistazo Detallado



Reformas Laborales con Oportunidades de Avance:
Un Vistazo Detallado
Rebeca Zamora

El mundo laboral de México está en constante evolución, con diversas reformas laborales en discusión. Entre ellas, se destacan la reducción de la jornada laboral, el aumento del aguinaldo, la prima de antigüedad y la creación de nuevos días festivos. Estas propuestas tienen el potencial de impactar significativamente en el entorno laboral y es fundamental mantenerlas en el radar para adaptarse a los posibles cambios. En Stratego Firma, expertos en materia laboral pueden proporcionar orientación clave para entender y aplicar estas reformas en beneficio de las empresas.

En Búsqueda De Un Cambio Positivo

Los últimos meses han presenciado un flujo constante de iniciativas de reforma laboral que han suscitado gran interés

en el sector empresarial. Sin embargo, no todas estas propuestas prometen un progreso significativo. A continuación, exploraremos las reformas laborales que tienen el potencial de avanzar en el Congreso y su posible impacto.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

Reduciendo La Jornada Laboral

Una de las iniciativas que ha cobrado relevancia busca establecer una jornada laboral de 40 horas semanales. Esta propuesta ha llegado a la Comisión de Puntos Constitucionales de la Cámara de Diputados para su posterior discusión en el pleno. Tras el receso de vacaciones y la reanudación de actividades, el debate sobre esta reforma a la Ley Federal del Trabajo (LFT) comenzó el 18 de septiembre.

Aumento Del Aguinaldo

Otra reforma laboral en consideración busca garantizar que los trabajadores tengan derecho a un aguinaldo anual equivalente a 30 días de salario como mínimo, con la posibilidad de aumentar un día adicional por cada año de servicio a partir del tercer año de antigüedad. La fecha estimada para debatir esta iniciativa es del 18 al 22 de septiembre de 2023.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281 

Prima De Antigüedad

La propuesta de reducir el requisito para obtener la prima de antigüedad de 15 a 12 años y aumentar su monto a 15 días de salario por año trabajado ha estado en la mesa desde abril pasado. Se espera que esta iniciativa sea discutida en los próximos meses, lo que podría tener un impacto significativo en los beneficios de los trabajadores.

Nuevos Días Festivos

Con la intención de celebrar las tradiciones y festividades mexicanas, se ha presentado una iniciativa para otorgar días de descanso adicionales, como el 5 de mayo, 10 de mayo, 15 de mayo, 1 y 2 de noviembre. Esta reforma se encuentra en proceso de análisis y discusión en las comisiones correspondientes.

Aunque estas iniciativas están en etapas de discusión, es crucial mantenerlas en el radar, ya que su avance podría tener un impacto real en el entorno laboral de las empresas. En **Stratego Firma**, contamos con expertos en materia laboral que pueden ayudarte a navegar y adaptarte a los cambios legislativos que surgen en el panorama laboral.