

# ¿Qué es el Derecho Colectivo y cómo impacta en las empresas?



Son las normas y herramientas que reglamentan la formación y funciones de las asociaciones profesionales de las personas trabajadoras y patronos, sus relaciones, su posición frente al Estado y los conflictos colectivos de trabajo.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

El derecho colectivo no tiene en cuenta a la persona trabajadora como un individuo, sino a la agrupación, a la unión organizada; en cambio, del lado del patrono es posible que uno solo sea sujeto del derecho colectivo, porque el carácter colectivo es decisivo, siempre del lado del obrero.

## Características del derecho colectivo

- Se encuentra conformado por la normativa nacional e internacional, principalmente por los convenios y recomendaciones de la OIT
- El sujeto principal es la organización sindical, la cual busca lograr nuevos derechos para los trabajadores
- Se considera una fuente generadora de derechos laborales materializando diversos convenios colectivos suscritos entre trabajadores y empleadores
- Equilibra las fuerzas de los sujetos laborales, trabajadores y empleadores

## Instituciones del derecho colectivo

- Sindicato
- Negociación Colectiva
- Huelga

La inexistencia de cualquiera de estas instituciones traería como resultado que el derecho colectivo del trabajo dejara de existir.



Contáctanos  
para asesorarte

**(33)1267 5281** 

**¿Cómo impacta en las empresas?**

1. Mejora el clima de las relaciones laborales al proporcionar una forma institucionalizada y acordada de gestionar el conflicto, generando motivación, lealtad y productividad de los trabajadores
2. Las empresas podrían enfrentar un desafío en cuanto al capital monetario por la mejora de salarios, ya que aumentaría el pago de prestaciones
3. Mejora la reputación e imagen de marca de una empresa
4. Puede suscitarse un recorte de utilidades, el cual provocará que se contrate menos gente y aumenten los costos de producción, lo cual también haría que se invierta menos en desarrollo e innovación
5. En caso de estallar una huelga en el centro de trabajo, las empresas limitan sus facultades de contratación y organización, no podrán despedir a los trabajadores que estén en huelga ni sustituirlos por otros trabajadores

El derecho colectivo del trabajo resulta necesario para mejorar las condiciones de las personas trabajadoras dentro de tu empresa, así mismo, como empleador resultas beneficiado, ya que la correcta aplicación de estos derechos aumenta la productividad y competitividad frente a otros competidores.

En Stratego Firma podemos apoyarte a aplicarlo debidamente y en apego a la normatividad nacional e internacional, acércate a nosotros.