

¿Qué es el compliance laboral?



El Compliance Laboral es un enfoque estratégico que asegura que las empresas cumplan con todas sus obligaciones legales en materia laboral.

Este enfoque proactivo hacia el cumplimiento normativo se ha convertido en una necesidad estratégica para las empresas, las cuales se han visto obligadas a implementar políticas efectivas que garanticen el cumplimiento de las leyes laborales, pues se presenta como una herramienta esencial para mitigar riesgos y promover una gestión empresarial más consciente y alineada con los valores sociales actuales.

Sin embargo, es importante analizarlo desde diversos enfoques tales como:

- **Compliance desde la norma:** Es el sistema que permite gestionar el cumplimiento de la normativa interna de la organización, así como de la normativa nacional aplicable en el país donde opera.
- **Compliance desde el riesgo:** Consiste en establecer normas, reglas, monitoreo y controles para prevenir riesgos previamente identificados dentro de la organización.
- **Compliance desde la sanción:** Se enfoca en cumplir con la normativa vigente para evitar sanciones, multas o consecuencias legales que puedan afectar a la organización.
- **Compliance desde la reputación:** Busca asegurar el cumplimiento normativo para construir y mantener una buena imagen corporativa, mostrando responsabilidad y compromiso con la sociedad y el entorno en el que la empresa opera.
- **Compliance desde el sistema:** Comprende un enfoque integral que incluye el análisis de riesgos, normativas, controles, capacitaciones, canal de denuncias y cultura organizacional, con el objetivo de fomentar una cultura de cumplimiento sólida y sostenible.

Beneficios

- Prácticas preventivas laborales.
- Disminución de contingencias.
- Cumplimiento laboral.
- Cumplimiento T-MEC y tratados internacionales.
- Acuerdos comerciales.
- Trabajadores más capacitados.
- Disminución de accidentes de trabajo.
- Ahorro en prima de riesgo.
- Autorregulación ante la STPS.

Al implementar un sistema de Compliance laboral en tu empresa

no solo cumples con la normativa vigente, sino que adquieres una ventaja estratégica al construir una cultura organizacional sólida, reducir riesgos legales, mejorar la productividad y fortalecer su reputación corporativa.

Acércate a **Stratego Firma** y pregunta por los servicios que podemos ofrecerte.