

¿Qué es el aviso de rescisión laboral?



Informa del fin de una relación obrero patronal con el aviso de rescisión laboral
por Isaac Valle

El proceso de rescisión se lleva a cabo una vez que el patrón identifica la causal en la que recayó el trabajador.

La Ley Federal del Trabajo establece que aviso de rescisión laboral **es la forma de terminar una relación obrero patronal** con causa justificada, sin incurrir en responsabilidad.

Además, establece la rescisión de la relación laboral sin responsabilidad para el patrón, siempre y cuando el trabajador incurra en una de las causales previstas en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281



¿Cómo se lleva a cabo?

El proceso de rescisión se lleva a cabo una vez que el patrón identifica la causal en la que recayó el trabajador.

Inicialmente, el patrón tendrá que avisar por escrito al trabajador, refiriendo la conducta que motivó la rescisión y la fecha en que sucedió.

Posteriormente, el patrón deberá realizar el procedimiento administrativo de investigación (PAI) emitido por la Comisión Mixta, en el cual establezcan las condiciones de la conducta que originaron el procedimiento y con ello la legalidad del aviso de rescisión.

Dichas causales deberán redactarse señalando modo, tiempo y lugar, para no dejar irregularidades en el aviso de rescisión y evitar cualquier problema futuro.

El patrón deberá de notificar al trabajador en los siguientes **5 días hábiles de manera personal.**

Si no es posible, el aviso de rescisión deberá notificarse por conducto del Tribunal Laboral competente, señalando el domicilio particular en que pueden notificar al trabajador.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

¿Por qué es tan importante el aviso de rescisión laboral?

Emitir con total legalidad el PAI y el aviso de rescisión, nos dará la seguridad jurídica como patrón al momento de desahogar un procedimiento laboral.

Así puede ofrecerse como prueba el aviso de rescisión, con la finalidad de determinar que -dentro del procedimiento administrativo de investigación- se le respetó el derecho fundamental de audiencia y defensa al trabajador investigado.

Así mismo, es de suma importancia notificar legalmente el aviso de rescisión laboral correspondiente, si se omite presentarlo y notificarlo -ya sea al trabajador personalmente o por conducto de la autoridad laboral competente- deja en manifiesto que la terminación de la relación entre el trabajador y la empresa es con causa injustificada, lo que conlleva un gran perjuicio al momento de desahogar el procedimiento laboral.

Es relevante señalar que si [el patrón no comprueba la causa de rescisión en el procedimiento laboral](#), podrá condenársele a pagar, además de la acción principal intentada, los salarios vencidos computados desde la fecha del despido hasta por un período máximo de doce meses.

Es por ello que es de suma importancia realizar el aviso de rescisión con todos los elementos que señala la Ley Federal del Trabajo.