

¡Protege a tu Empresa y a tus Trabajadores! Nuevas Reglas C190 Contra la Violencia Laboral en México



Desde el 6 de julio, han entrado en vigor en México las nuevas reglas destinadas a prevenir y eliminar la violencia y el acoso en el ámbito laboral, y es crucial que todas las empresas se adapten a estas disposiciones obligatorias. En Stratego Firma, estamos comprometidos a ayudarte a cumplir con estas normativas y a crear un ambiente de trabajo seguro y saludable para tus empleados.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

Para aplicar estas reglas de manera efectiva en tu empresa, te ofrecemos algunas directrices clave:

1. Adoptar una Política de Trabajo: Implementa una política clara y transparente en tu organización que aborde la violencia y el acoso laboral. Esta política debe ser difundida entre todos los trabajadores y colaboradores del centro de trabajo, para asegurar que todos estén al tanto de sus derechos y responsabilidades.
2. Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo: Es fundamental realizar un seguimiento de las condiciones de seguridad y salud dentro de la empresa para evitar riesgos. Incluir la violencia doméstica, de pareja e intrafamiliar en el mapa de riesgos del sistema de gestión o políticas de seguridad y salud en el trabajo contribuirá a una protección integral.
3. Campañas de Sensibilización: Ejecutar campañas de sensibilización en el lugar de trabajo aumentará la conciencia sobre la importancia de un clima laboral respetuoso y seguro, promoviendo una cultura de respeto mutuo y colaboración.
4. Identificar Riesgos Psicosociales: Considerar la violencia y el acoso como riesgos psicosociales permitirá identificar posibles peligros y evaluar los riesgos asociados. De esta manera, podrás fortalecer tus estrategias de detección y prevención.
5. Informar y Capacitar: Proporcionar información y capacitación accesible sobre los peligros y riesgos de violencia y acoso ayudará a empoderar a tus trabajadores y otras partes interesadas para detectar y prevenir estas conductas.
6. Implementar Canales de Denuncia: Establecer canales adecuados y seguros para presentar denuncias formales o informales es esencial para garantizar que las personas se sientan cómodas al reportar situaciones de violencia o acoso.
7. Proteger la Privacidad: Cualquier denuncia debe ser tratada con imparcialidad, neutralidad y

confidencialidad para salvaguardar la privacidad e integridad de los denunciantes.

En Stratego Firma, confiamos en que la prevención es la mejor herramienta para mantener un clima laboral sano y mejorar la imagen corporativa de tu empresa. Nuestro equipo de abogados especializados en servicios jurídicos laborales preventivos está listo para asesorarte y ayudarte a cumplir con estas nuevas reglas C190.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281 

¡Protege a tu empresa y a tus trabajadores! Contáctanos hoy mismo para obtener más información sobre nuestros servicios y cómo podemos ayudarte a mantener un alto estándar de cumplimiento normativo. Juntos, creemos en un futuro laboral, seguro y libre de violencia.