

Programa ELSSA: beneficios para empresa y trabajador



ELSSA propone corresponsabilidad y confianza para mantener productividad
por Ana González

La llegada de ELSSA -apenas en mayo- es el resultado de los aprendizajes que ha dejado la pandemia al IMSS, empresarios y organizaciones obreras.

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) lanzó el Programa Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSSA), con la intención de perfeccionar el Programa de Covid-19 y Nueva Normalidad.

Pues a raíz de la pandemia se han perdido 44 millones de días laborales a causa de las incapacidades, provocando una importante reducción de la productividad en las empresas.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

La llegada de ELSSA -apenas en mayo- es el resultado de los aprendizajes que dejó la coyuntura al IMSS, empresarios y organizaciones obreras.

“Esa posibilidad de trabajar en la base de la confianza es lo que hemos planteado(...) con ELSSA, confianza basada en la corresponsabilidad”, [señaló el director general del IMSS, Zoé Robledo sobre el programa.](#)

Su objetivo es establecer una nueva cultura de prevención y promoción de la salud en los centros de trabajo.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281



¿Qué es ELSSA?

ELSSA es un programa voluntario para que las empresas puedan promover entornos laborales seguros y saludables, enfocados en la prevención de los principales problemas de salud por riesgos de trabajo y enfermedad general.

Según el IMSS, los principales objetivos de ELSSA son:

- Mejorar la salud y el bienestar de las personas trabajadoras.
- Prevenir factores de riesgo psicosociales y ergonómicos, así como enfermedades crónico degenerativas, accidentes y enfermedades de trabajo.
- Disminuir la tasa de demanda por incapacidades, consultas u hospitalizaciones, así como defunciones

relacionadas a enfermedades y accidentes prevenibles.

- Mejorar la productividad, considerando que el mayor activo de las empresas son sus trabajadores.

En consecuencia, el empleador podrá beneficiarse de la siguiente manera:

- Disminución de los costos de la atención médica.
- Aumento de la productividad y la seguridad de las personas trabajadoras.
- Prevención de accidentes y enfermedades.
- Control de riesgos ergonómicos y psicosociales.
- Reducción del absentismo.
- Obtención de Distintivo ELSSA.
- Disminución en la prima de riesgo.

Pasos para obtener el Distintivo ELSSA.

1. Registro en el [portal de ELSSA.](#)
2. Realizar una autoevaluación, son 5 ejes de comprobación.
3. Generar acciones preventivas y correctivas.
4. Elegir un monitor del Programa.
5. Capacitar al monitor.
6. Obtener Distintivo ELSSA.

¿Qué hacer si detecto incumplimientos en la autoevaluación?

Primeramente, el monitor o encargado de Seguridad y Salud en Trabajo deberá crear planes de acción con base en los resultados de la autoevaluación.

Posteriormente, deberá iniciar la implementación y seguimiento

de las medidas documentales y físicas de la fuente de trabajo.

Finalmente, deberá supervisar que las acciones se implementen y cumplan por todas las personas trabajadoras.

Implementa ELSSA recurriendo a la orientación especializada

En Stratego Firma, brindamos la orientación especializada que cada fuente de trabajo requiere en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Contamos con especialistas que podrán brindarte capacitaciones y asesorías presenciales o virtuales, en todo momento te ayudaremos a identificar los riesgos laborales y te propondremos las estrategias que mejoren el entorno laboral.