

Prevención de riesgos laborales en entornos de trabajo



Un entorno seguro y saludable es indispensable para las personas trabajadoras, pues para el correcto funcionamiento de la empresa, estos deben desarrollarse tanto en un ambiente laboral sano como en las instalaciones adecuadas, dependiendo del giro de la empresa.

Los riesgos de trabajo, de conformidad con la ley federal del trabajo, son los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo.

La mayoría de los accidentes surgen debido a las condiciones peligrosas que existen en los centros de trabajo, puede ser debido a la maquinaria, equipo o instalaciones, así como actos inseguros de las personas trabajadoras.



Suscríbete a nuestro Newsletter

Algunas causas son:

- Instalaciones con deficiente mantenimiento.
- Defectos en los equipos, maquinarias, herramientas de trabajo e instalaciones.
- Falta de orden y limpieza en las áreas de trabajo.
- Llevar a cabo actividades u operaciones sin previo adiestramiento.
- Operar equipos sin autorización.
- No usar el equipo de protección personal.

Algunas medidas para prevenir riesgos son:

- **Identificar los riesgos:** es importante realizar evaluaciones constantes para poder identificar los riesgos a los que podrían estar expuestas las personas trabajadoras.
- **Mantenimiento preventivo:** realizar actividades de mantenimiento programadas regularmente para ayudar a prevenir posibles fallos en el futuro.
- **Políticas y procedimientos:** Estas normativas son fundamentales para garantizar la consistencia, la eficiencia y el cumplimiento de los objetivos organizacionales.
- **Comunicación con las personas trabajadoras:** es esencial para el funcionamiento del centro de trabajo.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281



Asimismo, la violencia laboral en los centros de trabajo puede ocasionar perjuicio en el desempeño de las actividades de las personas trabajadoras, por ello, se debe contar con un protocolo de prevención, el cual define los lineamientos y procedimientos para prevenir, reportar, denunciar y sancionar la violencia laboral en cualquiera de sus formas.

Es Stratego Firma, contamos con un área especializada en materia de seguridad y salud en el trabajo, acércate a nosotros y pregunta por los servicios que podemos ofrecerte a tu empresa.

Es importante identificar las acciones que pueden ser consideradas como discriminación, de esta forma se podrán prevenir, asimismo, se debe contar con protocolos y campañas de concientización para las personas trabajadoras.

¡Acércate a Stratego Firma y pregunta por los servicios que podemos ofrecerte!