

Plan de capacitación: 5 pasos para implementarlo con éxito



Medidas básicas de un plan de capacitación efectiva para una empresa
por Daniel Torres

Aplicar un plan de capacitación permitirá cumplir con las disposiciones legales, según el registro que se haya hecho ante la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

Para implementar un plan de capacitación exitoso en una empresa se requiere definir y ejecutar acciones que permitan alcanzar los resultados establecidos.

A continuación te presentamos las cinco medidas que deben contemplarse para [ejecutar el plan efectivamente](#):



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

1. Detección y clasificación de las necesidades de capacitación

Resulta esencial comparar las competencias actuales con las que se pretenden alcanzar para cada puesto de trabajo.

Es decir, dependiendo de los objetivos del negocio se podrá conocer qué habilidades o capacidades son las que requiere [desarrollar la empresa a corto, mediano y largo plazo.](#)



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281



2. Definir objetivos del Plan de Capacitación

Es indispensable definir claramente los resultados que se buscan obtener con la impartición del plan de [capacitación](#) y establecer los conocimientos o conductas esperadas de los trabajadores al terminar el proceso.

3. Elaborar el programa de capacitación

Dependiendo de los recursos materiales y humanos de la empresa es que se va a determinar:

- Contenido del programa.

- Técnicas empleadas.
- Programación de las fechas y horarios.
- Quien se pretende capacitar.
- Quienes serán los responsables de impartirlo.

4. Ejecutar el programa de capacitación

El programa deberá ser difundido entre todas las personas a quienes va dirigido y se deberá comunicar a todos los trabajadores la importancia de capacitarse.

5. Evaluación resultados del plan de capacitación

En suma, se deben evaluar los conocimientos de los trabajadores durante la ejecución del programa para conocer el nivel de éxito o de impacto del contenido y aprendizaje de cada participante.

Al desarrollar un plan de capacitación se debe tomar en cuenta todos los elementos que lo conformarán, ser muy específico en los contenidos y actividades que se realizarán y detallar en qué consistirá cada evaluación.

Por lo anterior, la finalidad del plan de capacitación debe cumplir el objetivo para el cual se elaboró.

Es decir, consiste en planear el proceso de impartición de conocimientos y aprendizaje y de esta forma cumplir con las necesidades de capacitación detectadas en la empresa.

En conclusión, la elaboración y aplicación de programas de capacitación en la empresa le permitirá al patrón cumplir con todas las disposiciones legales en la materia, de acuerdo al registro de

