

# La Reforma Laboral en cifras: INDERLAB



En 2024, la Secretaría del Trabajo presentó INDERLAB, la plataforma digital que concentra las estadísticas sobre la Reforma Laboral. No obstante, de cara a las revisiones del T-MEC, resulta fundamental conocer esta herramienta, analizar los avances de la reforma y reflexionar sobre cómo seguir fortaleciendo las prácticas laborales dentro de las organizaciones.

## Objetivos específicos

- Desarrollar una herramienta informática que permita a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) integrar y sistematizar datos sobre la implementación de la Reforma Laboral, a partir de fuentes provenientes de las instituciones involucradas.
- Implementar una plataforma tecnológica funcional que

facilite la consulta de estadísticas y el monitoreo continuo de los avances de la Reforma Laboral en México.

- Poner a disposición del público en general estadísticas, indicadores, tableros gráficos, fichas técnicas y series de datos que reflejan el comportamiento y evolución de la reforma.

## **Materias que abarca**

INDERLAB ofrece al público indicadores y estadísticas (con sus respectivas representaciones gráficas) relacionadas con la Reforma Laboral en los siguientes ejes temáticos:

- Conciliación Individual
- Perspectiva de Género
- Impartición de Justicia Laboral
- Democracia Sindical
- Negociación Colectiva
- Registro de Asociaciones

## **¿Cómo pueden las organizaciones aprovechar esta herramienta?**

Conocer las estadísticas que ofrece INDERLAB (tanto a nivel nacional como por entidad federativa) permite identificar las tendencias en la implementación de la Reforma Laboral y cómo estas impactan positivamente en las personas trabajadoras.

A partir de esta información, las organizaciones pueden diseñar estrategias preventivas y de mejora en las materias que la plataforma analiza, fortaleciendo así sus prácticas laborales y reduciendo el riesgo de conflictos.

- **Conciliación Individual.** Implementar mecanismos internos de mediación y capacitación en gestión de conflictos.
- **Perspectiva de Género.** Actualizar políticas de igualdad y promover la sensibilización sobre equidad y no discriminación.
- **Impartición de Justicia Laboral.** Fortalecer la documentación laboral y capacitar al personal en

cumplimiento normativo.

- **Democracia Sindical**. Garantizar procesos sindicales transparentes y comunicación abierta con las personas trabajadoras.
- **Negociación Colectiva**. Revisar contratos colectivos y fomentar negociaciones informadas y participativas.
- **Registro de Asociaciones**. Mantener actualizados los registros sindicales y sistemas de control documental.

En **Stratego Firma** contamos con un equipo especializado para acompañarte en la implementación y mejora de estos seis aspectos dentro de tu organización.

Atrévete a llevar a tu empresa más allá del cumplimiento normativo: fortalece su reputación, mejora el clima laboral y reduce la rotación y los conflictos mediante una gestión laboral estratégica y preventiva.