

La importancia de la formación en Compliance Laboral: ¿Cómo preparar a tu equipo para cumplir con la normativa?



El entorno laboral actual está en constante evolución debido a las reformas legales que buscan mejorar las condiciones laborales, promover la equidad y fortalecer la justicia en el ámbito laboral. Este panorama exige a las empresas no solo adaptarse al marco normativo, sino también implementar estrategias que fomenten el cumplimiento y la ética en el lugar de trabajo. El Compliance Laboral se ha convertido en una herramienta clave para minimizar riesgos, garantizar el cumplimiento de las leyes y fortalecer la cultura organizacional. Pero, *¿cómo lograr que el equipo de trabajo esté preparado para asumir esta responsabilidad?*

El Compliance Laboral implica no solo cumplir con la normativa vigente, sino también establecer procesos y políticas que aseguren una conducta empresarial ética y responsable. En este sentido, las recientes reformas laborales en México han destacado la importancia de adoptar prácticas que aseguren condiciones laborales justas y transparentes.

Por ejemplo, en México, la reforma en materia de subcontratación (outsourcing) prohíbe la tercerización de actividades esenciales de la empresa y exige que los contratistas estén debidamente registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Para cumplir con esta normativa, las empresas han tenido que reestructurar sus esquemas laborales y capacitar a sus equipos en la correcta aplicación de estas disposiciones.

Otro ejemplo es la reforma que fortalece la justicia laboral mediante la implementación de nuevos procedimientos orales, transparentes y expeditos en los tribunales laborales. Esto requiere que los departamentos de recursos humanos y las áreas legales de las empresas se familiaricen con estos cambios para prevenir conflictos laborales y resolverlos de manera efectiva cuando surjan.

Estrategias prácticas para implementar un programa de Compliance Laboral

1. *Capacitación continua y específica:* Los talleres sobre temas clave como la regulación de la jornada laboral, los derechos de los trabajadores en la modalidad de Teletrabajo, el manejo adecuado de nóminas y el cumplimiento de obligaciones fiscales son fundamentales.
2. *Auditorías internas y análisis de riesgos:* Realizar auditorías laborales permite identificar posibles incumplimientos, como pagos incorrectos al IMSS o la falta de registro de personas trabajadoras. Por ejemplo,

la revisión de los esquemas de contratación ha sido crucial para las empresas que utilizan plataformas digitales para ofrecer servicios.

3. *Políticas claras y accesibles:* Diseñar manuales de ética y códigos de conducta es esencial para guiar a las personas trabajadoras sobre lo que se espera de ellos. Estos documentos deben incluir protocolos contra el acoso laboral y procedimientos disciplinarios claros, reforzando el compromiso con un ambiente laboral respetuoso.
4. *Establecimiento de canales de denuncia:* Un sistema de denuncias confidencial y protegido es clave para identificar prácticas indebidas. Por ejemplo, las empresas que cuentan con líneas éticas suelen prevenir conflictos mayores, como demandas por acoso o discriminación, al atender de manera inmediata las inquietudes de las personas trabajadoras.

Una empresa que adopta un programa de Compliance Laboral basado en estas estrategias puede prevenir sanciones económicas severas. La formación en compliance laboral es una inversión estratégica que protege a las empresas de riesgos legales y mejora su reputación en el mercado. Preparar a tu equipo para cumplir con la normativa es un paso esencial hacia una operación sostenible y ética, alineada con las exigencias de un entorno laboral en constante evolución.

En Stratego Firma, como abogados laboralistas, comprendemos los retos que enfrentan las empresas y ofrecemos soluciones integrales para garantizar el cumplimiento normativo. Desde capacitaciones especializadas hasta asesoría en la implementación de programas de Compliance Laboral, nuestro equipo está listo para ayudarte a convertir el cumplimiento en una ventaja competitiva. Confía en nuestra experiencia y da el siguiente paso hacia la excelencia laboral.