

# Evaluación de Desempeño Empresarial: potenciando el talento para el éxito sostenible



Evaluar el trabajo de los colaboradores es una práctica crucial en cualquier centro de trabajo, y su adecuada implementación puede marcar la diferencia entre el éxito y el estancamiento. Aquí te presentamos algunas estrategias y criterios para mejorar el rendimiento y la planificación en los procesos laborales dentro de tu empresa.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

**Medición del desempeño laboral**

La evaluación del desempeño de los empleados resulta esencial tanto para la empresa como para los colaboradores. Por un lado, la organización se beneficia al aumentar la productividad y agilizar los procesos, mientras que los empleados obtienen mejores oportunidades laborales de acuerdo con su perfil y rendimiento.

### **Criterios a tomar en cuenta para la evaluación del trabajo:**

- Establecer objetivos claros para cada puesto y cargo dentro de la empresa.
- Comunicar de manera efectiva a los colaboradores los objetivos que serán evaluados.
- La evaluación de las funciones debe ser realizada por el jefe o superior que esté familiarizado con las actividades correspondientes.
- Identificar las áreas en las que se muestra mayor eficacia y aquellas que requieren mejoras.
- Evaluar si la forma de trabajo actual necesita un enfoque diferente.
- Proporcionar retroalimentación basada en datos con el fin de mejorar el desempeño de los colaboradores.
- Implementar la evaluación por competencias, es decir, permitir que el personal también retroalimente a sus jefes directos.

### **Acciones de mejora que se pueden implementar:**

1. Establecer indicadores clave de desempeño (KPIs) para medir el rendimiento de los planes de trabajo.
2. Definir políticas de compensación que motiven el buen

desempeño y la excelencia laboral.

3. Promover la autoevaluación, donde los colaboradores puedan calificar su propio desempeño y ofrecer propuestas para mejorarlo.
4. Abordar los problemas de organización empresarial y buscar soluciones eficientes.
5. Invertir en la capacitación y desarrollo personal y profesional de los empleados.
6. Detectar posibles errores en el diseño de los puestos de trabajo y corregirlos para mejorar la eficiencia.
7. Ofrecer beneficios u oportunidades de ascenso como reconocimiento al buen desempeño laboral.
8. Fomentar una comunicación abierta y efectiva entre los jefes y sus colaboradores para fortalecer el trabajo en equipo.

Sabemos que muchas empresas enfrentan dificultades para evaluar adecuadamente a sus colaboradores, lo que puede conllevar costos de rotación, baja productividad y retrasos en los procesos. Por eso, en Stratego Firma, nos especializamos en brindar soluciones personalizadas para optimizar la evaluación del trabajo dentro de tu empresa.



Contáctanos  
para asesorarte

**(33)1267 5281** 

Contáctanos para conocer más sobre los servicios que podemos ofrecerte y cómo podemos ser tu aliado en este aspecto fundamental para el éxito empresarial.