

Evaluación de Desempeño Empresarial: potenciando el talento para el éxito sostenible



Evaluar el trabajo de los colaboradores es una práctica crucial en cualquier centro de trabajo, y su adecuada implementación puede marcar la diferencia entre el éxito y el estancamiento. Aquí te presentamos algunas estrategias y criterios para mejorar el rendimiento y la planificación en los procesos laborales dentro de tu empresa.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

Medición del desempeño laboral

La evaluación del desempeño de los empleados resulta esencial tanto para la empresa como para los colaboradores. Por un lado, la organización se beneficia al aumentar la productividad y agilizar los procesos, mientras que los empleados obtienen mejores oportunidades laborales de acuerdo con su perfil y rendimiento.

Criterios a tomar en cuenta para la evaluación del trabajo:

- Establecer objetivos claros para cada puesto y cargo dentro de la empresa.
- Comunicar de manera efectiva a los colaboradores los objetivos que serán evaluados.
- La evaluación de las funciones debe ser realizada por el jefe o superior que esté familiarizado con las actividades correspondientes.
- Identificar las áreas en las que se muestra mayor eficacia y aquellas que requieren mejoras.
- Evaluar si la forma de trabajo actual necesita un enfoque diferente.
- Proporcionar retroalimentación basada en datos con el fin de mejorar el desempeño de los colaboradores.
- Implementar la evaluación por competencias, es decir, permitir que el personal también retroalimente a sus jefes directos.

Acciones de mejora que se pueden implementar:

1. Establecer indicadores clave de desempeño (KPIs) para medir el rendimiento de los planes de trabajo.
2. Definir políticas de compensación que motiven el buen

desempeño y la excelencia laboral.

3. Promover la autoevaluación, donde los colaboradores puedan calificar su propio desempeño y ofrecer propuestas para mejorarlo.
4. Abordar los problemas de organización empresarial y buscar soluciones eficientes.
5. Invertir en la capacitación y desarrollo personal y profesional de los empleados.
6. Detectar posibles errores en el diseño de los puestos de trabajo y corregirlos para mejorar la eficiencia.
7. Ofrecer beneficios u oportunidades de ascenso como reconocimiento al buen desempeño laboral.
8. Fomentar una comunicación abierta y efectiva entre los jefes y sus colaboradores para fortalecer el trabajo en equipo.

Sabemos que muchas empresas enfrentan dificultades para evaluar adecuadamente a sus colaboradores, lo que puede conllevar costos de rotación, baja productividad y retrasos en los procesos. Por eso, en Stratego Firma, nos especializamos en brindar soluciones personalizadas para optimizar la evaluación del trabajo dentro de tu empresa.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281 

Contáctanos para conocer más sobre los servicios que podemos ofrecerte y cómo podemos ser tu aliado en este aspecto fundamental para el éxito empresarial.