El impacto de los derechos humanos en el ámbito empresarial.

Para promover un entorno laboral adecuado para las personas trabajadoras, es importante respetar y garantizar los derechos humanos, por ello las empresas deben comprometerse a respetarlos. Entre los derechos humanos, de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se destacan los siguientes:

- Libertad de asociación.
- Libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.
- Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
- Abolición efectiva del trabajo infantil.
- Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.
- Entorno de trabajo seguro y saludable.

Ahora bien, respetar los derechos humanos en el entorno laboral traerá varios aspectos positivos para tu centro de trabajo, tales como:

- Atraer y retener a los mejores trabajadores.
- Mayor fuerza de trabajo.
- Incremento de productividad y competitividad.
- Evitar conflictos laborales.
- Evitar multas de la Secretaria de Trabajo y Previsión Social (STPS).

Suscríbete a nuestro Newsletter

- **¿Cómo garantizar el respeto de los derechos humanos en la empresa, para tener impactos positivos?**
  - **Establecer políticas:** Desarrollar y comunicar políticas internas que promuevan el respeto a los derechos humanos laborales, relacionada con temas como la no discriminación, la igualdad de oportunidades y la seguridad en el lugar de trabajo.
  - **Capacitar a las personas trabajadoras:** Es importante concientizarlos, sobre los derechos humanos laborales y las responsabilidades que tienen para garantizar su cumplimiento, puede ser a través de talleres, cursos en línea o programas de capacitación específicos.
  - **Auditar**: Llevar a cabo auditorías regulares para evaluar el cumplimiento de los derechos humanos laborales en sus operaciones, como revisar las políticas, prácticas y condiciones de trabajo para identificar posibles violaciones y tomar medidas correctivas.
  - **Establecer canales de comunicación:** Con la finalidad de que las personas trabajadoras puedan

expresar sus inquietudes y denunciar posibles violaciones de derechos humanos laborales.

- **Colaborar con otras partes interesadas**: Las empresas pueden trabajar en colaboración con sindicatos, organizaciones no gubernamentales y otras partes interesadas para abordar los desafíos relacionados con los derechos humanos laborales.

Contáctanos para asesorarte (33)1267 5281

En un mundo cada vez más interconectado y consciente, las empresas que cumplen con los estándares de derechos humanos laborales no solo cumplen con la ley, sino que también ganan reputación y credibilidad ante sus empleados, clientes y la sociedad en general. Esto se traduce en una ventaja competitiva, ya que una ética empresarial sólida puede atraer talento, inversión y preferencia de consumidores.

En resumen, el cumplimiento de los derechos humanos laborales no solo es una responsabilidad ética, sino también un elemento crucial para el bienestar de los trabajadores, el éxito empresarial y la reputación a largo plazo de las compañías.

Acércate a nosotros para cumplir cabalmente los derechos humanos laborales.