

“DEI”: Diversidad, equidad e inclusión, los nuevos retos de las empresas



“DEI”: Diversidad, equidad e inclusión, los nuevos retos de las empresas.
por Yulissa Rodríguez Vazquez

¿EN QUÉ CONSISTE LA ESTRATEGIA “DEI” PARA LAS EMPRESAS?

DIVERSIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN, LOS NUEVOS RETOS DE LAS EMPRESAS.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

¿Por qué es importante DEI?

Las siglas DEI significan Diversidad, Equidad e Inclusión, estas son cruciales adoptarlas dentro de los centros de

trabajo, ya que implican una fuerza laboral dentro de los mismos que impacta en el desarrollo de cada uno de los colaboradores, como en su productividad y su compromiso con la organización al tener un sentido de pertenencia.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281 

¿En qué consisten?

La *diversidad* en los centros de trabajo implica contratar a las personas sin motivos de raza, etnia, sexo o edad, esta se debe fomentar principalmente en los centros de trabajo, misma que puede ser una base a nuevas ideas y proyectos al contratar personas con diferentes culturas.

La *equidad* consiste en otorgar igualdad de oportunidades entre los colaboradores, evaluando únicamente los conocimientos que se requieran para el desarrollo de las funciones, aplicado al centro de trabajo, fomenta la participación de los mismos y el desarrollo de sus capacidades que puede traer grandes beneficios, ya que el conjunto de ideas sobre varias personas pueden llegar a ser más innovadoras.

Por último, la *inclusión*, es el reconocimiento de que todas las personas tienen habilidades y potencialidades propias dentro de la empresa, implica que todas las personas se encuentren motivadas y capacitadas para compartir sus conocimientos con el centro de trabajo y que estos sean tomados en cuenta.

¿Cómo aplicarlas en el centro de trabajo?

La implementación de las estrategias DEI se deben de desarrollar en todas las etapas que requieren de la relación de trabajo, como se describe a continuación:

- **Reclutamiento:** consiste en que al momento de evaluar a los candidatos no influya ningún tipo de discriminación, que se evite algún lenguaje excluyente para dar preferencia a otros grupos de personas.
- **Contratación:** consiste en que se debe de reforzar la atención hacia un colaborador, como prestar más atención a lo que necesita dentro de la empresa y de las oportunidades que puede tener un colaborador para que tenga un propósito dentro de la misma.
- En el transcurso de la relación laboral: consiste en que el colaborador dentro de la empresa debe ser reconocido por sus conocimientos, habilidades y su experiencia laboral, sin importar alguna otra característica.

Por lo anterior, la aplicación de las estrategias DEI traerá consigo resultados positivos tanto para la empresa como para los colaboradores, por ello es importante la constante actualización de las mismas, pues se trata de mantener una convivencia sana en el centro de trabajo que traerá consigo una mayor productividad.