

Gestión del Talento en la Era Digital



La digitalización, caracterizada por la rápida evolución tecnológica y la interconexión global, tiene una fuerte influencia en la actual gestión de los recursos humanos de cualquier organización. El talento humano se erige como el recurso más valioso, capaz de impulsar la innovación y la competitividad en un entorno empresarial cada vez más dinámico y complejo.

La retención de talento experimenta un cambio en la era digital. Las organizaciones deben adoptar modelos de trabajo flexibles, utilizar herramientas de colaboración en línea y crear entornos que promuevan la innovación y el bienestar. La gestión del talento no solo se trata de atraer a las y los mejores, sino también de crear condiciones propicias para que permanezcan y se desarrollen.

La recopilación masiva de datos para evaluar el desempeño y prever tendencias de empleabilidad plantea interrogantes sobre la protección de la privacidad y la equidad. Las organizaciones deben establecer políticas transparentes y éticas en el uso de datos, garantizando que la gestión del talento en el entorno digital sea inclusiva y respetuosa.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

- Aquí te presentamos algunas recomendaciones clave para mejorar la gestión del talento en la era digital:
 - **Desarrollo de Habilidades Digitales:** Invertir en programas de capacitación digital para mejorar las habilidades técnicas y digitales del personal de la organización proporcionando acceso a plataformas de aprendizaje en línea y recursos para el desarrollo profesional continuo.
 - **Cultura de Innovación:** Fomentar una cultura organizacional que promueva la innovación y el pensamiento creativo, reconociendo y recompensando las ideas innovadoras, independientemente del nivel jerárquico.
 - **Colaboración Digital:** Implementar herramientas y plataformas de colaboración en línea para facilitar la comunicación y la colaboración entre equipos distribuidos. Establecer políticas que promuevan la participación activa en plataformas de comunicación interna y herramientas colaborativas.
 - **Políticas de Ciberseguridad y Privacidad:** Establecer políticas claras en relación con la seguridad cibernética y la privacidad de los datos, asegurando que las personas trabajadoras

estén al tanto de las mejores prácticas y protocolos de seguridad digital, proporcionando formación sobre la importancia de proteger la información confidencial y personal.

- **Reconocimiento y Recompensas Digitales:** Implementar sistemas de reconocimiento digital que permitan a los empleados recibir reconocimientos y recompensas de manera virtual, utilizando tecnologías para facilitar programas de bonificación y reconocimiento basados en el rendimiento, contribuyen al bienestar integral de la organización.
- **Mentoría y Desarrollo Virtual:** Facilitar programas de mentoría virtual que conecten a personas trabajadoras con experiencia en áreas digitales con aquellas que buscan desarrollo profesional, genera una importante sinergia que contribuye al crecimiento del personal y de la empresa.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281 

Estas estrategias, como parte de la política laboral en gestión del talento digital de una organización, brinda dinamismo y adaptación a la evolución de las tecnologías y las necesidades organizativas. Además, la comunicación clara y la participación activa de las y los empleados en el desarrollo de estas estrategias son fundamentales en este tiempo en el que la digitalización y la innovación desempeñan un papel central en la efectividad de la empresa y el desarrollo del personal.

En Stratego contamos con un equipo de profesionales que te ayudarán a desarrollar cada una de estas líneas de acción que permiten diseñar experiencias laborales que contribuyen a un entorno de trabajo saludable y productivo. ¡Agenda con nosotros una asesoría gratuita!