

Creando Ambientes Laborales Inclusivos: Fomentando la Diversidad y la Equidad en el Trabajo



La no discriminación, la inclusión y la igualdad de oportunidades, son elementos fundamentales dentro de las organizaciones, si bien, son conceptos que deberían ser implementados en las organizaciones, muchas los omiten, sin embargo, en los últimos años y cambios constantes en el sector empresarial, se vuelven esenciales en su aplicación.

La OIT sobre la inclusión en las organizaciones.

La Organización Internacional del Trabajo promueve la idea de espacios de trabajo inclusivos como parte de su enfoque en la igualdad de oportunidades y trato en el ámbito laboral. Los

espacios de trabajo inclusivos se refieren a entornos laborales que fomentan la diversidad, la equidad y la no discriminación.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

- **Recomendaciones para crear espacios de trabajo inclusivos, basadas en los principios de la OIT: Políticas y Prácticas Inclusivas.** Desarrollar políticas y prácticas que promuevan la diversidad e inclusión en todos los niveles de la organización, así como implementar medidas para prevenir la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo, mejorará el clima laboral y elevará la productividad de las personas trabajadoras.

Igualdad de Oportunidades. Es importante asegurarse de que todas las oportunidades de empleo estén disponibles para todas las personas trabajadoras por igual, sin importar su origen o características personales.

Accesibilidad. Ajustar el entorno de trabajo para garantizar la accesibilidad para personas con discapacidades, incluyendo la disponibilidad de instalaciones y tecnologías accesibles.

Flexibilidad Laboral. Ofrecer opciones de flexibilidad laboral, como horarios flexibles, teletrabajo y opciones de trabajo a tiempo parcial, para acomodar las necesidades individuales de las personas trabajadoras.

Sensibilización y Capacitación. Impartir programas de sensibilización y capacitación para educar a las personas trabajadoras sobre la importancia de la diversidad y la inclusión, así como sobre la prevención del acoso y la discriminación.

Evaluación Continua. Realizar evaluaciones periódicas del clima laboral para identificar posibles desafíos en la inclusión y tomar medidas correctivas.

Adoptar estas medidas en tu centro de trabajo te permitirá atraer talento y mejorar la competitividad de tu empresa, acércate a nosotros, podemos apoyarte a tener un centro de trabajo más inclusivo.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281



+