

# Compliance Laboral: ¿qué es y por qué toda empresa debe implementarlo?



Compliance Laboral, herramienta preventiva que vuelve a las empresas más competitivas

por [Damián Torres Rodríguez](#)

***En la medicina, la prevención cuesta menos que entrar al quirófano; pasa algo similar implementando sistemas de compliance laboral: es más eficiente que pagar alguna multa, sanción o indemnización.***

[El Compliance Laboral es un compromiso real de los empresarios para buscar la dignificación de las relaciones laborales, además de cumplir las disposiciones jurídico laborales aplicables.](#)

# ¿Cómo se define el Compliance Laboral?

Si queremos definir el [compliance laboral](#) lo podríamos traducir al español como cumplimiento normativo.

Se logra implementando sistemas que permitan observar de manera estandarizada las disposiciones legales aplicables, en este caso, las laborales.

[Además de establecer condiciones que permitan la optimización del factor humano.](#)



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

# ¿Por qué es importante tener un sistema de compliance en las empresas?

La respuesta es muy sencilla, [la prevención es la herramienta para ser más competitivos.](#)

En la medicina lo más común es que la prevención cueste menos que una intervención quirúrgica.

En el ámbito jurídico pasa algo similar: **implementar sistemas de cumplimiento laboral será más eficiente que pagar alguna multa, sanción o indemnización.**



Contáctanos  
para asesorarte

**(33)1267 5281**



# **Ventajas competitivas del compliance laboral**

Contar con un sistema de compliance laboral en las empresas se traduce en dos ventajas competitivas, la primera se dará en el ámbito laboral y la segunda en el ámbito comercial.

## **En el ámbito laboral**

En el mercado laboral cada vez existe más competencia, por tanto, **las estrategias de retención y atracción del talento han evolucionado, así como los planes de compensaciones o bienestar laboral.**

Aunado a que las nuevas generaciones prefieren cambiar de empleo en el primer momento que sienten alguna insatisfacción o visualizan algún beneficio adicional en otro empleo.

Así mismo, las competencias y habilidades laborales toman cada vez más relevancia, por lo que si queremos lograr ser una empresa productiva debemos adaptarnos a los cambios.

Además, es esencial comprender que en muchas ocasiones el salario emocional será mayormente valorado que el salario monetario.

Este panorama ha llevado a las empresas a ofrecer beneficios laborales atractivos.

## **En el ámbito comercial**

Por otro lado, el ámbito comercial también ha evolucionado, pues ahora las empresas nacionales e internacionales establecen condiciones a sus aliados comerciales.

Se trata de **organizaciones enfocadas en exigir el cumplimiento de estándares y/o prácticas laborales como condición para que se mantenga la relación comercial.**

Usualmente se valida a través de auditorías privadas, que en algunos casos suelen ser mucho más rigurosas que las practicadas por la autoridad laboral.

## **¿Quiénes están obligados a implementar el Compliance?**

**El compliance laboral** no sólo aplica a organizaciones con un gran número de colaboradores, o centros de trabajo, o multinacionales, **es para todas las empresas del tamaño que sean, que son la gran mayoría en México.**

Por tanto, debe dejarse atrás la creencia de que una empresa pequeña no está obligada a cumplir o que la autoridad no volteara a verla.

Recordemos que el compliance laboral tiene como finalidad dignificar la relación laboral, el hecho de realizar documentos o formatos laborales no quiere decir que estemos cumpliendo

Se debe garantizar un ambiente de trabajo agradable y amigable que permita el desarrollo del talento y su retención.

Finalmente, las empresas para mantenerse competitivas en el medio comercial y laboral, deben reforzar sus medidas de cumplimiento laboral, y en Stratego Firma te podemos ofrecer soluciones a tu medida.