Compliance Laboral: ¿qué es y por qué toda empresa debe implementarlo?

Compliance Laboral, herramienta preventiva que vuelve a las empresas más competitivas

por Damián Torres Rodríguez

En la medicina, la prevención cuesta menos que entrar al quirófano; pasa algo similar implementando sistemas de compliance laboral: es más eficiente que pagar alguna multa, sanción o indemnización.

El Compliance Laboral es un compromiso real de los empresarios para buscar la dignificación de las relaciones laborales, además de cumplir las disposiciones jurídico laborales aplicables.

¿Cómo se define el Compliance Laboral?

Si queremos definir el compliance laboral lo podríamos traducir al español como cumplimiento normativo.

Se logra implementando sistemas que permitan observar de manera estandarizada las disposiciones legales aplicables, en este caso, las laborales.

Además de establecer condiciones que permitan la optimización del factor humano.

¿Por qué es importante tener un sistema de compliance en las empresas?

La respuesta es muy sencilla, la prevención es la herramienta para ser más competitivos.

En la medicina lo más común es que la prevención cueste menos que una intervención quirúrgica.

En el ámbito jurídico pasa algo similar: **implementar sistemas de cumplimiento laboral será más eficiente que pagar alguna multa, sanción o indemnización.**

Ventajas competitivas del compliance laboral

Contar con un sistema de compliance laboral en las empresas se traduce en dos ventajas competitivas, la primera se dará en el ámbito laboral y la segunda en el ámbito comercial.

En el ámbito laboral

En el mercado laboral cada vez existe más competencia, por tanto, **las estrategias de retención y atracción del talento han evolucionado, así como los planes de compensaciones o bienestar laboral.**

Aunado a que las nuevas generaciones prefieren cambiar de empleo en el primer momento que sienten alguna insatisfacción o visualizan algún beneficio adicional en otro empleo.

Así mismo, las competencias y habilidades laborales toman cada vez más relevancia, por lo que si queremos lograr ser una empresa productiva debemos adaptarnos a los cambios.

Además, es esencial comprender que en muchas ocasiones el salario emocional será mayormente valorado que el salario monetario.

Este panorama ha llevado a las empresas a ofrecer beneficios laborales atractivos.

En el ámbito comercial

Por otro lado, el ámbito comercial también ha evolucionado, pues ahora las empresas nacionales e internacionales establecen condiciones a sus aliados comerciales.

Se trata de o**rganizaciones enfocadas en exigir el cumplimiento de estándares y/o prácticas laborales como condición para que se mantenga la relación comercial.**

Usualmente se valida a través de auditorías privadas, que en algunos casos suelen ser mucho más rigurosas que las practicadas por la autoridad laboral.

¿Quiénes están obligados a implementar el Compliance?

El compliance laboral no sólo aplica a organizaciones con un gran número de colaboradores, o centros de trabajo, o multinacionales, **es para todas las empresas del tamaño que sean, que son la gran mayoría en México.**

Por tanto, debe dejarse atrás la creencia de que una empresa pequeña no está obligada a cumplir o que la autoridad no volteara a verla.

Recordemos que el compliance laboral tiene como finalidad dignificar la relación laboral, el hecho de realizar documentos o formatos laborales no quiere decir que estemos cumpliendo

Se debe garantizar un ambiente de trabajo agradable y amigable que permita el desarrollo del talento y su retención.

Finalmente, las empresas para mantenerse competitivas en el medio comercial y laboral, deben reforzar sus medidas de cumplimiento laboral, y en Stratego Firma te podemos ofrecer soluciones a tu medida.