

¿Cómo integrar la PTU al salario base?



Uno de los desafíos más significativos que las empresas mexicanas enfrentan está relacionado con la correcta inclusión de la Participación de los Trabajadores en las Utilidades (PTU) en el salario base de sus empleados.

La PTU, siendo un derecho laboral fundamental, asegura que los trabajadores compartan las ganancias de la compañía.

En este contexto, es importante destacar que el 23 de abril de 2021 se promulgó un decreto que modificó el artículo 127 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), introduciendo la fracción VIII.

Esta adición establece nuevas normativas para limitar la cantidad de utilidades que los trabajadores pueden recibir.

Se ha establecido un límite de un máximo de 3 meses de salario o el promedio de lo recibido en los últimos 3 años, siempre con el beneficio de los trabajadores en mente.

Esto se implementa con el propósito de prevenir desproporciones en los pagos de utilidades. En otras palabras, se busca garantizar una distribución justa de las ganancias entre los empleados.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

Las empresas deben recordar que la PTU no es una bonificación o un incentivo adicional, sino una parte integral de la remuneración de los trabajadores.

Para lograr una integración exitosa, es esencial seguir algunos pasos clave:

- **Conocer las regulaciones:**

Las empresas deben familiarizarse con las leyes laborales y fiscales que rigen la PTU. Esto incluye comprender la fórmula de cálculo y los límites establecidos por la ley.

- **Incluir la PTU en el cálculo del salario base:**

La PTU debe considerarse al calcular el salario base de los trabajadores. Esto significa que debe reflejarse en los recibos de nómina y en los registros contables de la empresa.

- **Comunicación transparente:**

Es importante comunicar de manera clara y transparente a los empleados cómo se integra la PTU en su salario base. Esto contribuye a la confianza y la comprensión mutua.

• Auditoría y cumplimiento:

Realizar auditorías internas periódicas para asegurarse de que la integración de la PTU se esté realizando correctamente. Esto ayudará a evitar problemas legales y fiscales.

• Capacitación del personal:

Proporcionar capacitación a los departamentos de recursos humanos y contabilidad para garantizar que comprendan y apliquen adecuadamente las normas de integración de la PTU.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281 

El artículo 27 de la Ley del Seguro Social incluye ciertos conceptos en el salario base. Pero, si se adelanta la PTU, se suma al salario base.

Por lo anteriormente expuesto, es importante realizar el pago de la participación de los trabajadores en las empresas, en tiempo y forma, para así cumplir con la ley en materia laboral, de seguridad social y fiscal.