

Código de Conducta Empresarial



El código de conducta establece los principios mínimos para actuar en una empresa y representa una guía para desarrollar herramientas que promuevan la cultura de la integridad empresarial.

Este código es importante, ya que ayuda a la toma de decisiones, reducción de riesgos y mejora de relaciones profesionales, asimismo establece cómo deben comportarse las personas trabajadoras y los directivos en una empresa y su relación con la organización.

Algunos de los elementos esenciales para desarrollar un código de conducta que prevenga la responsabilidad penal son:

- **Compromiso de la alta dirección:** La dirección debe demostrar su apoyo y compromiso con el código.
- **Definición clara de conductas prohibidas:** Identificar y describir comportamientos y prácticas que se consideran inaceptables, para evitar caer en alguna responsabilidad de tipo penal.
- **Políticas sobre conflictos de interés:** Establecer directrices para evitar situaciones que puedan comprometer la integridad.
- **Protocolos de denuncia:** Crear un sistema seguro y confidencial para reportar conductas inapropiadas.
- **Capacitación y sensibilización:** Proporcionar formación regular sobre el código y sus implicaciones legales.
- **Mecanismos de seguimiento y evaluación:** Implementar procedimientos para monitorear el cumplimiento del código y realizar auditorías periódicas.
- **Consecuencias claras por violaciones:** Establecer sanciones y medidas disciplinarias para quienes incumplan el código.

Estos elementos ayudan a fomentar una cultura de cumplimiento y ética en la organización, asimismo contar con un código de conducta ofrece varios beneficios a las empresas tales como:

- Facilita la toma de decisiones.
- Promueve valores como respeto, compañerismo, tolerancia, honestidad y trabajo en equipo.
- Mejora las relaciones profesionales entre miembros.
- Reduce riesgos para la empresa.
- Fomenta la confianza.
- Establece sanciones por incumplimiento.
- Aumenta la satisfacción laboral al promover la igualdad.
- Mejora la cultura organizacional.

Por último, el código, no solo promueve valores esenciales y mejora las relaciones interpersonales, sino que también ayuda a mitigar riesgos y a establecer un marco claro de comportamiento, por lo que implementarlo en su empresa puede conducir a una cultura organizacional más fuerte y a un mayor compromiso de las personas trabajadoras.

En Stratego Firma, los invitamos a considerar la creación de un código de conducta que refleje los principios y valores de su organización.

Pregunta por los servicios que podemos ofrecerte.