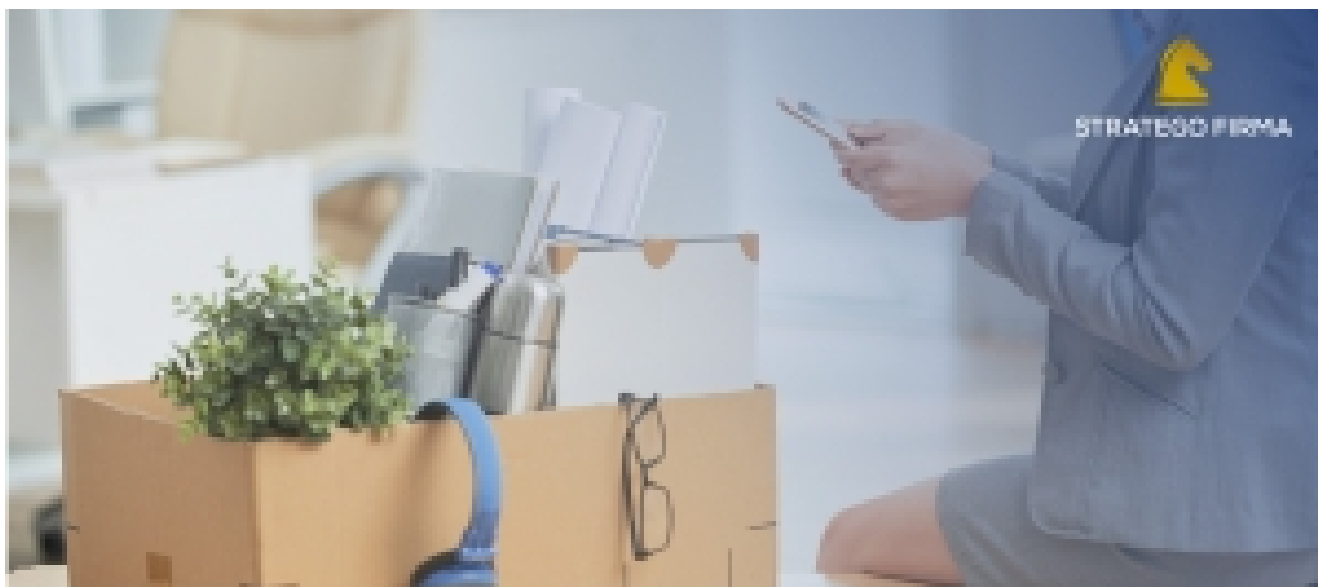


Casos más frecuentes por las que los trabajadores renuncian a su empleo



Casos más frecuentes por las que los trabajadores renuncian a su trabajo

por Yulissa Rodríguez Vazquez

¿Por qué renuncian las personas trabajadoras a su empleo?

Estudios internacionales que fueron recientemente elaborados por distintas empresas, tales como OCC Mundial como un líder en publicación de ofertas laborales y GDP enfocada a brindar servicios jurídicos, señalaron algunos casos por los que los colaboradores de una empresa dejan su trabajo.

La mayoría de los trabajadores con más años de experiencia trabajan en empleos informales con una remuneración que apenas alcanza a cubrir las necesidades básicas, sin embargo, la

mayoría de los trabajadores actualmente son personas jóvenes que buscan priorizar sus necesidades buscando un empleo que los inspira a crecer, eso se debe al acceso de las redes sociales, ya que actualmente hay más información para generar conciencia en la salud mental de las personas.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

¿Cuáles son las causas?

La principal causa es el desgaste laboral que sufren los trabajadores dentro de una empresa, este puede abarcar distintas cuestiones como:

- Igualdad de oportunidades
- Mal liderazgo
- Exceso de trabajo
- Falta de innovación
- Falta de valores
- Mal ambiente laboral
- Exceso de trabajo
- Falta de comunicación



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281 

Las anteriores son algunas razones por las que los trabajadores consideran dejar su trabajo, pues llegan a estar incluso antes que la poca remuneración que reciben día a día.

¿Qué podrían hacer las empresas para evitar la rotación de trabajadores?

Las empresas deben realizar las acciones básicas dentro de la empresa para motivar a los trabajadores al desempeño de sus funciones, tales como:

- Qué la empresa permita que los trabajadores trasciendan
- Qué se preocupe por sus trabajadores
- Creen programas de capacitación para motivar un buen clima laboral
- Realizar encuestas a sus trabajadores sobre la satisfacción de su trabajo
- Cuidar el perfil del puesto y la remuneración
- Invertir en espacios amplios para que los trabajadores se sientan cómodos con las instalaciones.

Como pudimos observar las principales causas son relacionadas con el clima laboral, sin embargo, es algo que llega a afectar la productividad de la empresa, por ello es de vital importancia atender los principales y ser un adecuado centro de trabajo, con ello se evitará la rotación de personal e incrementará la producción de servicios y/o bienes acordes al giro de la empresa.

Acércate a nosotros.