

Actualización de datos migratorios



Las empresas que contraten personas extranjeras deben tener en cuenta que, aparte de las disposiciones laborales, fiscales y de seguridad social que deben cumplir, también deben cumplir con la actualización de datos migratorios de las personas extranjeras que contraten, esto por medio de la Constancia de Incripción del Empleador.

¿Qué es la Constancia de Incripción de Empleador (“CIE”)?

La Constancia de Incripción de Empleador, conocida como CIE, es el documento que deben obtener las personas físicas o morales que deseen contratar a personas extranjeras en México. Este trámite se realiza ante la Oficina de Atención a Trámites del Instituto Nacional de Migración (INM) correspondiente al

domicilio fiscal de la persona empleadora.

¿En qué casos se debe actualizar la Constancia del Empleador?

- Cambio de representante legal o apoderado.
- Cambio de domicilio.
- Actualización anual de la declaración de impuestos.

Oferta de empleo a personas extranjeras

La persona física o moral legalmente establecida en México que desee contratar a una persona extranjera puede solicitar ante el Instituto Nacional de Migración la autorización de visa por oferta de empleo. Para ello, deberá contar con la Constancia de Inscripción de Empleador y presentar una oferta que incluya el nombre y nacionalidad de la persona extranjera, el puesto a desempeñar, salario, duración del empleo, lugar de trabajo y el compromiso de cubrir los gastos de viaje.

Recomendaciones para las empresas

- Tramitar la Constancia de Inscripción de Empleador (CIE) con apoyo de asesoría especializada.
- El proceso de contratación debe cumplir con los principios de igualdad y no discriminación.
- Asegurarse que la persona extranjera cuente con una condición de estancia que le permita trabajar en México de forma legal.
- Mantener actualizados los datos ante el INM.
- Formalizar la relación laboral conforme a la ley mexicana.

Cumplir con las obligaciones laborales y migratorias en la contratación de personas extranjeras no solo posiciona a tu empresa como un referente de cumplimiento, sino que también contribuye a combatir el informalismo, prevenir actos de discriminación y proteger los derechos humanos en el ámbito laboral.

En **Stratego Firma**, podemos apoyarte. Contáctanos y conoce nuestros servicios especializados.