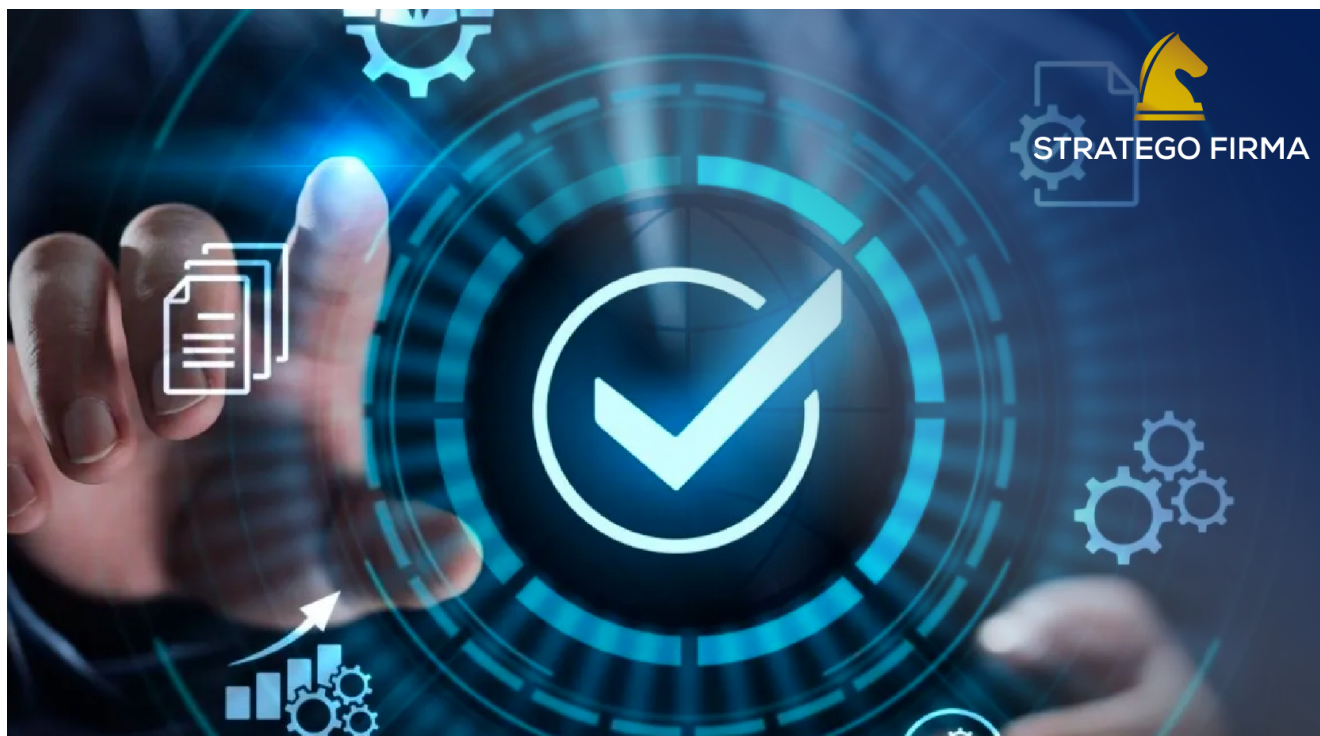


Aclara las dudas más frecuentes sobre Compliance Laboral



Respondiendo a las interrogantes básicas del empresario sobre compliance laboral

por Paulina Marymar García Hoyos

Además de blindar a la empresa en temas jurídico laborales, el compliance laboral permite demostrar la calidad del patrón al promover el trabajo decente.

El Compliance Laboral es un término que recientemente se ha popularizado en las empresas mexicanas, y su aplicación abarca distintas materias.

En esta ocasión profundizaremos resolviendo las dudas más frecuentes respecto al tema.



Suscríbete a nuestro **Newsletter**

¿Qué es el Compliance Laboral?

Es el conjunto de acciones que operan en sincronía para la prevención, reducción y control de riesgos internos y externos relacionados con las obligaciones jurídico laborales que se dan de manera natural entre el patrón y los trabajadores.



Contáctanos
para asesorarte

(33)1267 5281 

¿Por qué debe tener Compliance Laboral mi empresa?

Inicialmente, debe decirse que el trabajo es un derecho y deber social que bajo toda circunstancia exige respeto a la libertad y dignidad de quien presta sus servicios.

Por tanto, los empleadores deben prepararse a través de la institucionalización, es decir, implementar estructuras y mecanismos que permitan una adecuada comunicación de los procesos, controles, riesgos, ventajas y desventajas de seguirlos.

El objetivo es que todos los actos que comprenden una relación laboral, que van desde el reclutamiento, contratación y hasta su terminación, se documenten oportunamente.

La finalidad, además de estar blindado, es demostrar la calidad del patrón al promover el [trabajo decente](#).

¿Cuáles son los beneficios del Compliance Laboral?

Lograr una eficiente gestión de [compliance laboral](#) permitirá [lograr tres objetivos](#):

1. Evitar responsabilidades fiscales, administrativas y penales.
2. Lograr ser una empresa Productiva y Competitiva.
3. Dar una buena imagen a los proveedores, clientes y miembros internos de la empresa.

¿Qué hacer para que en mi empresa impacte el Compliance Laboral?

Te invitamos a que te asesores con especialistas que conozcan la actualidad laboral en materia de cumplimiento laboral, que abarque las normas o estándares nacionales e internaciones que podrán elevar los objetivos de la empresa.

En Stratego, contamos con un área especializada en implementar el Compliance Laboral conforme a las necesidades de cada giro de negocio.